

**Zmluva č. 001/2019/DV- BA**  
**o duálnom vzdelávaní**  
(ďalej ako „Zmluva“)

uzatvorená podľa ustanovení § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „Zákon“) a zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „Školský Zákon“) medzi:

Zmluvné strany:

**Škola:** **Obchodná akadémia**  
so sídlom: Račianska 107, Bratislava – Nové Mesto  
zastúpená: Ing. Mária Mydlová  
IČO: 30775418  
DIČ/IČ DPH: 2020902422  
banka: Štátna pokladnica  
IBAN: SK7781800000007000583076  
zriaďovacia listina vydaná: 1. 1. 1991

(ďalej len „Škola“)

a

**Zamestnávateľ:** **Slovenská sporiteľňa, a.s.**  
so sídlom: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava  
zastúpený: Ing. Peter Krutil – predseda predstavenstva  
Ing. Pavel Cetkovský – člen predstavenstva  
IČO: 00151653  
DIČ: 2020411536  
IBAN: SK25 0900 1010 0413 5022 0091  
Zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, VI.č.: 601/B  
Registrácia:

Registračné číslo osvedčenia pre SDV:	Prevádzka:
892/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Tomášikova 48/P; Bratislava, Tomášikova 48, Akadémia vzdelávania
893/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, EUROVEA, Pribinova 8 /P
894/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, BORY MALL, Lamač 6780 /P
895/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, POLUS, Vajnorská 100 /P
896/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, AVION, Ivanská cesta 12 /P
897/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, AUPARK, Einsteinova 18 /P
898/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, CENTRAL, Metodova 6 /P
899/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Komárnická 11 /P
900/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Záhradnícka 95 /P
901/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Košická 58 /P
902/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Twin City Mlynské nivy 16 /P
903/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Retro, Nevädzova 6 /P
904/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Kazanská 25 /P
905/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Račianska 26/B
906/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Devianska 25 /P
907/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Tomášikova 48 /P
908/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Odborárske nám. 8 /P
909/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Obchodná 51 /P
910/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Poštová 1 /P
911/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Roľnícka 1 /P
912/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, RIVER PARK, Dvoř. náb.10 /P
913/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Saratovská 13 /P
915/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Majernikova 1/B /P
916/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Štefana Kráľika 1/C /P
917/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Suché mýto 1 /P
918/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Čavojského 1B /P
919/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, CUBICON, Staré Grunty 24 /P
920/SDV/RUZ/2018	Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, TPD, Farského 26 /P

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

### Článok I. Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok Školy poskytovať žiakom teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

### Článok II.

#### Študijný odbor, v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, školský vzdelávací program

1. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v odboroch vzdelávania, ktoré sú uvedené v osvedčení o spôsobilosti zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania (ďalej len „osvedčenie“):

Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
6317 M	obchodná akadémia	denná	4 roky	ISCED 3A Úplné stredné odborné vzdelanie	maturitné vysvedčenie

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom v systéme duálneho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor uvedený v bode 1 tohto článku Zmluvy. Škola poskytne Zamestnávateľovi príslušný školský vzdelávací program v elektronickej verzii najneskôr do konca augusta pred začiatkom poskytovania praktického vyučovania a následne pri zmene školského vzdelávacieho programu vždy do konca augusta príslušného kalendárneho roka, v ktorom bola zmena schválená.

### Článok III. Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v odbore štúdia formou:

Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
6317 M	obchodná akadémia	odborná prax

### Článok IV. Počet žiakov

1. Zamestnávateľ bude na pracovisku praktického vyučovania v súlade s osvedčením poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania v jeden vyučovací deň pre nasledovný maximálny počet žiakov:

Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Prevádzka:	Maximálny počet žiakov v jeden vyučovací deň
		Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, EUROVEA, Pribinova 8 /P	1
		Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, BORY MALL, Lamač 6780 /P	1
		Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, POLUS, Vajnorská 100 /P	1
		Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, AVION, Ivanská cesta 12 /P	1
		Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, AUPARK, Einsteinova 18 /P	1
		Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, CENTRAL, Metodova 6 /P	1
		Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Komárnická 11 /P	1

	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Záhradnícka 95 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Košická 58 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Twin City Mlynské nivy 16 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Retro, Nevädzova 6 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Kazanská 25 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Račianska 15 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Detvianska 25 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Tomášikova 48 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Odborárske nám. 8 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Obchodná 51 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Poštová 1 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Roľnícka 1 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, RIVER PARK, Dvoř. náb.10 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Saratovská 13 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Majerníkova 1/B /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Štefana Kráľika 1/C /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Suché mýto 1 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Čavojského 1B /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, CUBICON, Staré Grunty 24 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, TPD, Farského 26 /P</i>	1
	<i>Slovenská sporiteľňa, a.s., Bratislava, Topoľčianska 6 /P</i>	1

- Počet žiakov prvého ročníka príslušného školského roka, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie a zoznam žiakov, s ktorými zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu a ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie v jednotlivých ročníkoch štúdia v príslušnom školskom roku je uvedený v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

#### Článok V.

##### Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

- Miestom výkonu praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo. Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah sú uvedené v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
- Praktické vyučovanie môže zamestnávateľ poskytovať žiakovi aj v dielni školy alebo u iného zamestnávateľa, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonávaného v dielni alebo u iného zmluvného zamestnávateľa, neprekročí v dielni 50 % a u iného zamestnávateľa 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka. Zamestnávateľ písomne oznámi zákonnému zástupcovi nepľnoletého žiaka a žiakovi výkon praktického vyučovania v škole alebo u iného zamestnávateľa, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
- Ak to vyžaduje charakter povolania, na ktoré sa žiak v príslušnom odbore štúdia pripravuje, môže sa odborná prax dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu produktívnej práce určenom zamestnávateľom. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci žiaka podľa § 25 ods. 5 zákona. Iné miesto výkonu praktického vyučovania preukázateľne oznamuje zamestnávateľ zákonnému zástupcovi nepľnoletého žiaka a žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania.
- Odbornú prax bude zamestnávateľ poskytovať v rozsahu uvedenom v učebných osnovách predmetu odborná prax v školskom vzdelávacom programe pre príslušný odbor vzdelávania, v ktorom sa žiak pripravuje a podľa zmluvnými stranami dohodnutej organizácie praktického vyučovania v jednotlivých vyučovacích mesiacoch.

#### Článok VI.

##### Počet hlavných inštruktorov a inštruktorov

- Odbornú prax bude zamestnávateľ vykonávať pod vedením inštruktora a hlavného inštruktora.

2. Počet a zoznam hlavných inštruktorov a inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia, je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

### **Článok VII. Časový harmonogram praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie bude zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania uvedeného v prílohe č. 4 v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách.
2. Škola a zamestnávateľ najneskôr do 31.8. kalendárneho roka pred začiatkom školského roka spracujú časový harmonogram praktického vyučovania. Zamestnávateľ zapracuje návrh časového harmonogramu praktického vyučovania do vnútorného poriadku pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa v súlade s § 21 ods. 6 zákona.
3. Praktické vyučovanie bude zamestnávateľ poskytovať podľa rozvrhu vyučovacích hodín spracovaného školou v spolupráci so zamestnávateľom. Rozvrh vyučovacích hodín zverejní škola vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle. Rozvrh vyučovacích hodín škola poskytne zamestnávateľovi elektronickou formou v dostatočnom predstihu pred začiatkom praktického vyučovania. Rozvrh vyučovacích hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé vyučovacie dni v kalendárnom týždni.

### **Článok VIII. Spôsob účasti hlavného inšpektora a inšpektora na hodnotení a klasifikácii žiaka**

1. Prospech žiaka v predmete odborná prax, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chváľitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Hlavný inšpektor alebo inšpektor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inšpektora alebo inšpektora na klasifikácii a hodnotení žiaka, ktorý je uvedený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy. Príloha č. 5 môže obsahovať aj iné vzory dokumentácie k praktickému vyučovaniu, ktorá podľa dohody zmluvných strán môže byť používaná v rámci plnenia zmluvy alebo nahradená inou formou dokumentácie.
3. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením hlavného inšpektora alebo inšpektora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od hlavného inšpektora alebo inšpektora určený učiteľ odbornej praxe, ktorého určil riaditeľ školy podľa § 9 ods. 3 zákona, ak zamestnávateľ nezamestnáva pedagogického zamestnanca.
4. Klasifikáciu žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa zamestnávateľ písomne oznamuje škole v mesačných intervaloch.

### **Článok IX. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka**

1. Zamestnávateľ poskytne žiakom, s ktorými uzatvoril učebnú zmluvu podľa § 19 zákona finančné a hmotné zabezpečenie žiaka.
2. Zamestnávateľ poskytne žiakom osobné ochranné pracovné pomôcky nevyhnutné na ochranu zdravia pri práci a to najmenej v rozsahu, ktorý zodpovedá rozsahu poskytovania osobných a ochranných pomôcok zamestnancovi zamestnávateľa, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje.
3. Zamestnávateľ zabezpečí žiakom posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka ak si to výkon praktického vyučovania a príprava na povolanie vzhľadom na charakter povolania vyžaduje.
4. Zamestnávateľ poskytne žiakom, ktorí na praktickom vyučovaní vykonávajú produktívnu prácu odmenu za produktívnu prácu za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom a za podmienok určených interným predpisom zamestnávateľa, najmenej vo výške 50% minimálnej hodinovej mzdy.

5. Zamestnávateľ poskytne žiakom podnikové štipendium za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom a v internom predpise zamestnávateľa.
6. Zamestnávateľ poskytne žiakom stravovanie v čase praktického vyučovania v súlade s ustanoveniami zákona a s interným predpisom zamestnávateľa.
7. Základný rozsah poskytovania hmotného a finančného zabezpečenia žiakov je upravený v prílohe č. 6, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

#### **Článok X.**

##### **Spôsob účasti Zamestnávateľa na odbornej zložke maturitnej skúšky**

1. Ukončovanie štúdia žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať maturitnou skúškou podľa zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „školský zákon“) a vyhlášky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. V prípade, ak sa zmluvné strany dohodnú, že sa má praktická časť odbornej zložky maturitnej skúšky uskutočniť na pracovisku praktického vyučovania zamestnávateľa, organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí škola v spolupráci so zamestnávateľom. Zamestnávateľ je v tomto prípade povinný vytvoriť priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti odbornej zložky maturitnej skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť škole najneskôr do 1. marca skúšajúceho zástupcu zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre praktickú časť odbornej zložky maturitnej skúšky. Skúšajúci zástupca zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené ustanoveniami § 81 a § 83 školského zákona.

#### **Článok XI.**

##### **Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán**

1. Po uzatvorení tejto zmluvy zamestnávateľ a škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore v systéme duálneho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona.
2. Škola v spolupráci so zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor vzdelávania. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky zamestnávateľa týkajúce sa najmä:
  - profilu absolventa vzdelávacieho programu,
  - podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium,
  - skladby oblastí vzdelávania obsahového a výkonového štandardu štátneho vzdelávacieho programu pre príslušný odbor vzdelávania.
3. Škola určí spolu so zamestnávateľom v rámci prípravy prijímacieho konania počet žiakov na prijatie, ktorým zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, formu prijímacej skúšky, jej obsah a rozsah podľa vzdelávacích štandardov štátneho vzdelávacieho programu odboru vzdelávania v základnej škole, jednotné kritériá na úspešné vykonanie skúšky a ostatné podmienky prijatia na štúdium pre oba termíny prijímacieho konania v súlade s ustanoveniami školského zákona, ktoré škola zverejní na svojom webovom sídle najneskôr do 31. marca kalendárneho roka.
4. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi školy, ktorý sa preukáže písomným poverením školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca školy, ktorý má povolený vstup do priestorov zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec školy poruší pokyny zamestnávateľa, povinnosť zachovávať mlčanlivosť

alebo obchodné tajomstvo zamestnávateľa, je zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto výkonu praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.

5. Zamestnávateľ a škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania.
6. Zamestnávateľ môže odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú školou, ak by to ovplyvnilo chod prevádzky zamestnávateľa alebo by to malo vplyv na kvalitu a výsledok praktického vyučovania žiaka.

#### **Článok XII.**

##### **Doba, na ktorú sa zmluva o duálnom vzdelávaní uzatvára**

1. Zmluva o duálnom vzdelávaní sa uzatvára na dobu určitú do 31.08.2023, t.j. na dobu, ktorá zodpovedá maximálnej dĺžke štúdia študijného odboru, v ktorom zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie.
2. Zmluvu o duálnom vzdelávaní možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XIII tejto zmluvy s výpovednou dobou jeden mesiac.

#### **Článok XIII.**

##### **Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu**

1. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu podľa § 16 ods. 5 Zákona len ak:
  - a) samosprávny kraj neurčí pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona,
  - b) škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor, v ktorom zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
  - c) škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru, v ktorom zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch,
  - d) škola bola vyradená zo siete škôl Slovenskej republiky alebo
  - e) škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy.
2. Stredná odborná škola môže vypovedať zmluvu podľa § 16 ods. 6 zákona ak:
  - a) zriaďovateľ školy rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
  - b) zanikla spôsobilosť zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona a zamestnávateľ nepožiadal o opakované overenie spôsobilosti zamestnávateľa podľa zákona,
  - c) zanikla spôsobilosť zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona alebo
  - d) zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy.
3. Práva a povinnosti zo zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.

#### **Článok XIV.**

##### **Doručovanie**

1. Doručením sa rozumie prijatie zásielky zmluvnou stranou, ktorej bola adresovaná. Za deň doručenia písomnosti prostredníctvom pošty zasielanej ako doporučená zásielka s doručenkou sa považuje takisto deň:
  - a) v ktorom táto zmluvná strana ju odoprela prijať,
  - b) v ktorom sa dostala do dispozičnej sféry adresáta (t. j. kedy sa mal možnosť oboznámiť so zásielkou),
  - c) v ktorý bola na nej zamestnancom pošty vyznačená poznámka, „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka, ktorá podľa poštového poriadku znamená nedoručiteľnosť zásielky.
2. V prípade emailovej komunikácie sa považuje písomnosť za doručení v deň úspešného odoslania

emailovej správy na určenú emailovú adresu, aj keď sa adresát s obsahom emailovej správy neoboznámil.

Zmluvné strany sú povinné navzájom si oznámiť zmenu adresy na doručovanie elektronickej adresy (e-mail) v lehote do 14 kalendárnych dní od ich zmeny. Ak zamestnávateľ alebo škola v stanovenej lehote druhú stranu o zmene neinformuje, považuje sa doručenie písomností za riadne vykonané na poslednú známu adresu. Prejav vôle zmluvných strán súvisiace so zmluvou, ktoré sa zmluvné strany dohodli v zmluve doručovať elektronicky a bežná komunikácia medzi zmluvnými stranami, budú doručené na tieto elektronické adresy:

škola: skola.oarba@gmail.com

zamestnávateľ: dualnevzdelavanie@slsp.sk

#### Článok XV. Záverečné ustanovenia

1. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny zmluvy a zmeny prílohy č. 6 sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami. Zmluvné strany sa dohodli, že prílohy č. 1, 2, 3, 4, 5 nie je potrebné meniť formou dodatkov k tejto zmluve a budú menené tak, že škola, alebo zamestnávateľ vypracuje znenie príloh najneskôr do 31.8. aktuálneho kalendárneho roka alebo v iných dohodnutých termínoch a takto zmenené prílohy č. 1, 2, 3, 4, 5 si zmluvné strany vzájomne doručia i. Prílohy č. 1, 2, 3, 4, 5 sa stávajú neoddeliteľnou súčasťou zmluvy v momente doručenia druhej zmluvnej strane.
3. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami zákona, zákona o výchove a vzdelávaní, zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa školy a štatutára zamestnávateľa.
4. Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom pre zamestnávateľa a školu.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

v Bratislave, dňa: 26. 8. 2019

OBCHODNÁ AKADÉMIA  
Račianska 107  
831 02 Bratislava 3

Obchodná akadémia  
Ing. Mária Mydlová, riaditeľka školy

v Bratislave, dňa: 30.08.2019

Za objednávateľa: Slovenská sporiteľňa, a.s.  
Slovenská sporiteľňa, a.s. Tomášikova 48  
832 37 Bratislava  
164

Ing. Peter Krutil – predseda predstavenstva

Ing. Pavel Cetkovský – člen predstavenstva