

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve na rok 2016 platný od 01. 01. 2018

Úpravy	2
Článok 26.....	2
Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie.....	2
Článok 27.....	3
Záverečné ustanovenia.....	3
Príloha č. 1	4
Plnomocenstvo.....	4
Príloha č. 3.....	5
Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu	5
Príloha č. 4.....	7
Rozpočet sociálneho fondu a jeho čerpanie za rok 2017	7
Príloha č. 5.....	8
Kolektívna zmluva vyššieho stupňa	8
Príloha č 6:.....	14
Podpisový hárok	14

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve na rok 2016
platný od 01. 01. 2018

uzatvorenej dňa 28. 01. 2016 medzi zmluvnými stranami:

ZO OZ PŠaV na Slovensku Základná odborová organizácia Stredná zdravotnícka škola so sídlom Záhradnícka 44, 821 08 Bratislava, IČO:50088319, zastúpená Mgr. Martou Stančíkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 6 ods. 10. stanov a na základe splnomocnenia zo dňa 07. 12. 2017, ktoré tvorí prílohu č. 1.

(ďalej odborová organizácia)

a

Stredná zdravotnícka škola, Záhradnícka 44, 821 08 Bratislava, IČO: 00607304, zastúpená Mgr. Elenou Skalnou, riaditeľkou
(ďalej zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2016 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2016 platný od 01. 01. 2018 nasledovne:

Úpravy

1. Upravuje sa znenie článku 3 odsek 3 nasledovne:
 3. Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1. januára 2016 a skončí 31. decembra 2020, okrem článkov ktoré sú viazané na rozpočet, t. j. článkov 7, 9, 25 a 26, ktorých účinnosť sa skončí končí dňom 31. decembra 2018.
2. Upravuje sa znenie článku 23 odsek 5 nasledovne:
 5. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,40 € z ceny stravného lístka alebo jedálneho kupónu na jedno hlavné jedlo.
3. Dopĺňa sa článok 26, ktorý vrátane nadpisu znie:

Článok 26

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie

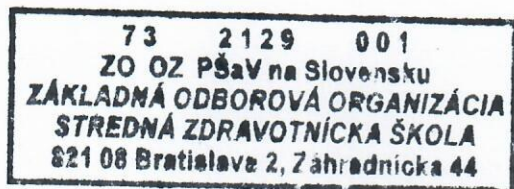
1. Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) v roku 2018 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však v sume predstavujúcej 2% jeho funkčného platu. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.

4. Doterajší článok 26 sa označuje ako článok 27, ktorý vrátane nadpisu znie:

Článok 27
Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli vykonávať hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ jeden krát ročne na spoločnom rokovaní.
2. Dodatok č. 2 ku KZ na rok 2016 platný od 01. 01. 2018 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dodatok č. 2 ku KZ na rok 2016 platný od 01. 01. 2018 prečítali, súhlasia s jeho obsahom a preto ho na znak toho dobrovoľne podpisujú.

Bratislava dňa 30. 01. 2018



Mgr. Marta Stančíková
predsedníčka ZO OZ PŠaV na Slovensku
Základná odborová organizácia
Stredná zdravotnícka škola
Záhradnícka 44, 821 08 Bratislava

Stredná zdravotnícka škola
821 08 Bratislava 2, Záhradnícka 44

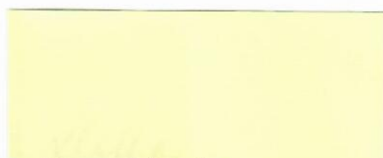
Mgr. Elena Skalná
riaditeľka

Príloha č. 1

Plnomocenstvo

ZO OZ PŠaV na Slovensku Základná odborová organizácia Stredná zdravotnícka škola so sídlom Záhradnícka 44, 821 08 Bratislava, IČO: IČO:50088319 na základe uznesenia výboru základnej organizácie zo dňa 07. 12. 2017, ktorý je jej štatutárnym orgánom, splnomocňuje týmto Mgr. Martu Stančíkovú, predsedníčku základnej organizácie, aby zastupovala v plnom rozsahu bez obmedzenia našu organizáciu v rokovaní so zamestnávateľom o uzatvorenie kolektívnej zmluvy na rok 2018, ako ju aj splnomocňuje na podpísanie kolektívnej zmluvy na rok 2018 v mene našej základnej organizácie.

Bratislava 07. 12. 2017



RNDr. Edita Dlháňová, MPH
za Výbor ZO OZ

Splnomocnenie prijímam.

Bratislava 07. 12. 2017



Mgr. Marta Stancikova

Príloha č. 3

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl.1

Všeobecné ustanovenia

1. V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu u zamestnávateľa v zmysle zákona č. 152/1994 o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len SF).
2. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
3. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
4. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
5. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa číslo: IBAN SK 8180 0000 0070 0047 5331, SWIFT: SPSRSKBA.
6. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
7. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
8. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa - ekonóm a predsedníčka odborovej organizácie.

Čl. 2

Rozpočet sociálneho fondu

1. Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2018:

a) povinný prídely vo výške 1%	6 870,00 €
b) prídely vo výške 0,5 % podľa § 3 ods.1b	3 430,00 €
c) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	1 068,45 €
Spolu:	11 368,45 €

2. Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2018:

a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom	3 850,00 €
b) stravné kupóny na dni čerpania dovolenky v určenom období	2 607,80 €
c) darčkové kupóny	1 770,00 €
d) posedenie ku Dňu učiteľov	708,00 €
e) spoločenská, vzdelávacia činnosť a regenerácia pracovnej sily	2 432,65 €
Spolu:	11 368,45 €

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

a) Stravovanie:

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovanie v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby nad rámec všeobecne platných predpisov (§ 152 ods. 3 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,40 € t. j. 11,67 % z ceny jedla.

b) Jedálne kupóny na dni čerpania dovolenky v určenom období

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v riadnom pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s výkonom závislej práce pre organizáciu za dni čerpania riadnej dovolenky počas mesiacov

- a) júl a august najviac 10 ks jedálnych kupónov;
 - b) september až december najviac 3 ks jedálnych kupónov
- v hodnote 3,40 € za jeden jedálny kupón na jedného zamestnanca.

Jedálne kupóny budú zamestnancom distribuované v mesiaci júl 2018 a december 2018. Jedálne kupóny za poskytujú bezodplatne.

c) Darčkové kupóny

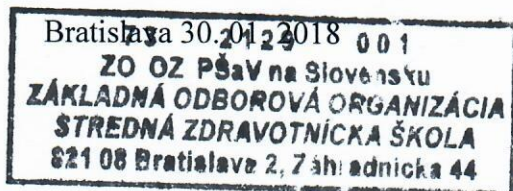
Na konci kalendárneho roku poskytne zamestnávateľ zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere k 31. 12. 2018 darčkové kupóny v hodnote 30,00 € na jedného zamestnanca.

d) Deň učiteľov – posedenie

Zamestnávateľ poskytne príspevok na posedenie zamestnancov pri príležitosti Dňa učiteľov v rámci rozpočtu.

e) Spoločenská, vzdelávacia činnosť a regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ poskytne príspevok v rámci rozpočtu na organizovanie spoločenských posedení so zamestnancami školy, na organizovanie vzdelávacích aktivít a na organizovanie exkurzno-poznávacích zájazdov v tuzemsku a v zahraničí.



Mgr. Marta Stančíková
predsedníčka ZO OZ PŠaV na Slovensku
Základná odborová organizácia
Stredná zdravotnícka škola
Záhradnícka 44, 821 08 Bratislava

Stredná zdravotnícka škola
821 08 Bratislava 2, Záhradnícka 44

Mgr. Elena Skalná
riaditeľka

Príloha č. 4

Rozpočet sociálneho fondu a jeho čerpanie za rok 2017

v €

	Pôvodný rozpočet na rok 2017	Záverečná úprava rozpočtu na rok 2017	Čerpanie k 31.12.2017
Príjmy:			
povinný prídelen vo výške 1% a prídelen do výšky 0,5% t.j.1,5%	9 600,00	10 173,97	10 173,97
zostatok z predch. rokov	669,66	669,66	669,66
Spolu:	10 269,66	10 843,63	10 843,63
Výdavky:			
stravovanie zamestnancov	3 800,00	4 861,65	3 793,20
stravné kupóny na dni čerpania dovolenky	2 700,00	2 539,80	2 539,80
darčkové kupóny	1 830,00	1 800,00	1 800,00
posedenie pri príležitosti „Dňa učiteľov“	670,00	498,18	498,18
spoločenská, vzdelávacia činnosť a regenerácia pracovnej sily	1 269,66	1 144,00	1 144,00
Spolu:	10 269,66	10 843,63	9 775,18
Zostatok k 31.12.2017			1 068,45

73 2129 001
ZO OZ PŠaV na Slovensku
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
STREDNÁ ZDRAVOTNICKÁ ŠKOLA
821 08 Bratislava 2, Záhradnícka 44

Stredná zdravotnícka škola
821 08 Bratislava 2, Záhradnícka 44

Mgr. Marta Stančíková
predsedníčka ZO OZ
pri Strednej zdravotníckej škole
Záhradnícka 44, 821 08 Bratislava

Mgr. Elena Skalná
riaditeľka

Vypracovala: Ing. Daniela Rod'omová
Bratislava 22. januára 2018

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME**

NA ROK 2018

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok
zamestnávania zamestnancov na rok 2018

zmluvné strany

zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade
s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších
predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE
ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA
ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME
A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ
NESKORŠÍCH PREDPISOV
NA ROK 2018**

Čl. I Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2018 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
 - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku,
 - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
 - e) štátne fondy,
 - f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy,
 - g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
 - h) Slovenský pozemkový fond,
 - i) Slovenská akadémia vied,
 - j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní,
 - k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 4 zákona o odmeňovaní,
 - l) zamestnávateľia, o ktorých to ustanoví osobitný predpisa ich zamestnancov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

Čl. II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a $\frac{1}{2}$ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a $\frac{1}{4}$ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancom, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, osobitná stupnica platových taríf výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov sa zvyšia od 1. januára 2018 o 4,8%.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zástupcovia zamestnávateľov najneskôr do 30.3.2018 predložia zástupcom zamestnancov návrh zmeny úpravy stupnic platových taríf uvedených v zákone o odmeňovaní.
5. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
6. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
7. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2018 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2017 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2017, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2018 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú

zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

8. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05%zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. III

Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Čl. IV

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že platnosť a účinnosť Memoranda o úprave platových pomerov zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme z 1. decembra 2016 končí 31. decembra 2017, nakoľko obsah záväzku dohodnutého v memorande, ako prílohe ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2017, bol na rok 2018 zohľadnený v percentuálnom zvýšení stupnice platových taríf uvedenom v čl. II bode 3 tejto kolektívnej zmluvy.
3. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2018, nadobúda účinnosť 1. januára 2018 a končí 31. decembra 2018.
4. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2018 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
5. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 29 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 7. decembra 2017

**Splnomocnení zástupcovia
zamestnávateľov podľa § 3 písm. f)
zákona o kolektívnom vyjednávaní**

Igor Federič
vedúci Úradu vlády SR

Robert Kaliňák
podpredseda vlády a minister vnútra SR

Peter Kažimír
minister financií SR

Ján Richter
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Martina Lubyová
ministerka školstva, vedy, výskumu a športu SR

Tomáš Drucker
minister zdravotníctva SR

Michal Sýkora
predseda
Združenie miest a obcí Slovenska

Juraj Droba
predseda
Bratislavský samosprávny kraj

Jozef Viskupič
predseda
Trnavský samosprávny kraj

Jaroslav Baška
predseda
Trenčiansky samosprávny kraj

Milan Belica
predseda
Nitriansky samosprávny kraj

Erika Jurinová
predsedníčka
Žilinský samosprávny kraj

Ján Lunter
predseda
Banskobystrický samosprávny kraj

Milan Majerský
predseda
Prešovský samosprávny kraj

Rastislav Trnka
predseda
Košícký samosprávny kraj

**Splnomocnení zástupcovia zamestnancov
podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom
vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky zastúpená:

Monika Uhlerová
viceprezidentka KOZ SR

Pavel Ondek
predseda OZ pracovníkov
školy a vedy na Slovensku

Anton Szalay
predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Mária Mayerová
predsedníčka SOZ verejnej správy a kultúry

Ivan Caban
predseda OZ Zboru väzenskej
a justičnej stráže

Mária Huszliesková
predsedníčka SOZ zamestnancov obrany

Daniela Illéšová
predsedníčka OZ pracovníkov SAV

Ingrid Vrkočová
predsedníčka OZ justície v SR

Marián Magdoško
predseda OZ polície v SR

Marta Brodzianska
predsedníčka Integrovaného OZ

Monika Benedeková
podpredsedníčka OZ KOVO

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
zastúpené:

Mária Brigánová
viceprezidentka