

# Dohoda o úprave pracovných podmienok

uzatvorená medzi

**Zamestnávateľ:**

**Školský internát**

sídlo:

Trnavská cesta 2, 821 08 Bratislava

IČO:

00607291

zastúpený:

Mgr. Magdaléna Eliášová, riaditeľka

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Zástupca zamestnancov:**

**Bc. Jana Megová**

trv. bytom:

nar. /r.č.:

(ďalej len „zástupca zamestnancov“)

(ďalej zamestnávateľ a zástupca zamestnancov spolu aj len „zmluvné strany“)

Zmluvné strany súhlasne vyhlasujú a svojimi podpismi potvrdzujú, že sú plne spôsobilé na právne úkony a dobrovoľne bez nátlaku uzatvárajú túto Dohodu za nasledovných podmienok:

## Preambula

Z dôvodu skončenia účinnosti Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 1.1.2023 – 31.08.2024 (ďalej len: „KZVS“) v záujme zachovania zamestnanosti a súčasne chodu prevádzky zamestnávateľa, pristupujú zmluvné strany k zavedeniu pracovného času a stanovenia výšky príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie za podmienok, ako je to nižšie v tejto Dohode uvedené, pričom tieto podmienky zachovávajú priaznivejšie podmienky tak ako boli stanovené v KZVS.

## Čl. I

### Pracovné podmienky

1. Zmluvné strany sa dohodli, že pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne, t.j. v takom rozsahu ako bol stanovený v KZVS.
2. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak má zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú

účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

## Čl. II

### Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a uzatvára sa na obdobie do uzatvorenia novej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ktorá bude upravovať pracovné podmienky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uvedené v tejto dohode, maximálne však do 31. 12. 2024.
2. Zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

V Bratislave dňa 2. 9. 2024



.....

Bc. Jana Megová  
zástupca zamestnancov



ICO: 00607291

.....

Mgr. Magdaléna Eliášová  
riaditeľka ŠI