

Dohoda o úprave pracovných podmienok

uzatvorená medzi

Zamestnávateľ:

sídlo:

IČO:

zastúpený:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Školský internát

Trnavská cesta 2, 821 08 Bratislava

00607291

Mgr. Magdaléna Eliášová, riaditeľka

a

Zástupca zamestnancov:

Bc. Jana Megová

trv. bytom:

nar. /r.č.:

(ďalej len „zástupca zamestnancov“)

(ďalej zamestnávateľ a zástupca zamestnancov, teda „zmluvné strany“)

Zmluvné strany súhlasne vyhlasujú a svojimi podpismi potvrdzujú, že sú plne spôsobilé na právne úkony a dobrovoľne bez nátlaku uzatvárajú túto Dohodu za nasledovných podmienok:

Preambula

Z dôvodu skončenia účinnosti Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 1.7.2025 – 31.12.2025 a nepodpísania novej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na nasledujúce obdobie (ďalej len: „KZVS“) v záujme zachovania zamestnanosti a súčasne chodu prevádzky zamestnávateľa, pristupujú zmluvné strany k zavedeniu pracovného času a stanovenia výšky príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie a k stanoveniu základnej výmery dovolenky za podmienok, ako je to nižšie v tejto Dohode uvedené, pričom tieto podmienky zachovávajú priaznivejšie podmienky tak ako boli stanovené v KZVS platnej do 31.12.2025.

Čl. I

Pracovné podmienky

1. Zmluvné strany sa dohodli, že pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne, t.j. v takom rozsahu ako bol stanovený v KZVS.
2. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak má zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

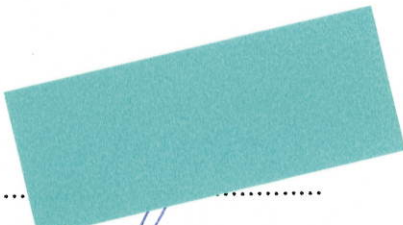
3. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Čl. II

Záverečné ustanovenia

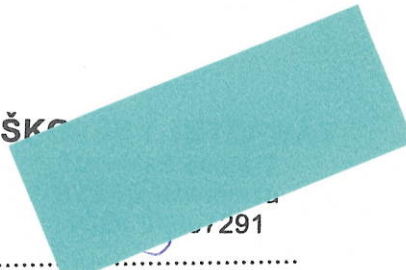
1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom 1.9.2026 a uzatvára sa na obdobie do uzatvorenia novej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ktorá bude upravovať pracovné podmienky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uvedené v tejto dohode, maximálne však do 31. 12. 2026.
2. Zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

V Bratislave dňa 28. 08. 2026



Bc. Jana Megová

zástupca zamestnancov



ŠKO
7291

Mgr. Magdaléna Eliášová

riaditeľka ŠI